**[한국수력원자력] 합격 자기소개서**

**직무 : Industry machine**

**1. 본인이 지원한 직무와 관련한 경험(금전적 보수 없음) 혹은 경력(금전적 보수 있음)에 대해 기술해 주시기 바랍니다. 다양한 활동(학교, 회사, 동아리, 동호회 등)을 통해 지원한 직무와 관련하여 쌓은 경험 또는 경력사항에 대해 작성해 주십시오. (1000자 이내)**

**1-1. 언제, 어디서 활동했던 경험인지 기술해 주십시오. (200자 이내)**

2012년 7월부터 OOOOO OOOO 차체 5부에서 Floor & Roof line 생산설비 관리를 담당했습니다.

**1-2. 해당 활동에서 본인이 맡았던 역할에 대해 기술해 주십시오. (400자 이내)**

Floor 라인은 차체의 바닥을 만드는 라인으로, 차체 공장에서 첫 번째 시작공정입니다. 시작공정부터 차체 부품의 조립이 어긋나게 되면 조립이 축적될수록 차체조립정도는 악화되며, 차체품질 저하의 원인이 됩니다. Roof 라인은 차체의 지붕을 조립하는 공정입니다. 저는 이 두 라인에서 발생하는 고장, 차체조립품질 문제 향상을 담당했으며, 생산설비 개조 및 유지 보수를 위한 계획 수립 및 점검 등을 담당했습니다. 또한 이 라인들에 투입되는 차체부품을 생산하는 유관업체와 긴밀한 협력관계를 갖고 부품품질 또한 관리했습니다.

**1-3. 해당 활동의 결과와 이를 통해 본인이 배운 점은 무엇인지 기술해 주십시오. (400자 이내)**

생산설비 관리는 아주 작은 실수나 오류에도 큰 문제가 발생할 수 있음을 알게 되었습니다. 예를 들어, 지그 상에 플랜지가 1mm만 우측으로 벗어나게 되면 로딩 로봇이 차체 부품을 언로딩할 때 지그 상에 제대로 정착되지 않아 라인 정지의 원인이 되며, 부품이 손상을 입을 수도 있습니다. 또한, 유관부서와의 협력의 중요성을 알게 되었습니다. 생산 공장은 큰 관점에서 생산, 생산기술, 보전부 그리고 품질관리부에 운영되는데, 각 부서가 모두 협력하여 함께 일을 추진할 때 생산 공장이 원활하게 작동할 수 있으며 업무 생산성이 극대화됩니다. 각 부서간의 이익만을 내세우는 것이 아닌 서로의 양보와 배려를 통해 함께 나갈 수 있는 방향을 모색해야 합니다.

**2. 본인이 현실과 타협하거나 편법을 사용하지 않고, 원칙대로 일관되게 일을 처리해서 좋은 결과를 이끌어 냈던 사례를 아래 세부 항목에 따라 구체적으로 작성해 주십시오. (800자 이내)**

**2-1. 언제, 어디서 활동했던 경험이며, 본인이 맡았던 역할은 무엇이었는지 기술해 주십시오. (200자 이내)**

2016년 2월부터 6개월 동안 Ecole des Mines de Nantes의 에너지 환경 실험실에서 인공부유습지 성능 연구 프로젝트를 진행했습니다. 이 프로젝트를 위해 월별로 gantt chart를 작성하고, 연구와 관련된 문헌을 조사하여 다른 연구들의 실험방법을 참조했습니다. 식물과 물 샘플링 및 화학 분석을 실행했습니다.

**2-2. 당시 역할 완수에 어려웠던 점은 무엇이며, 이를 해결하기 위해 어떤 노력을 기울이셨는지 기술하여 주십시오. (400자 이내)**

한 번의 실험을 수행하는데 총 9일이 걸리는데, 실험 첫 날, 다음날, 3번째 날, 7번째 날에 걸쳐 물을 샘플링하여 냉장고 혹은 냉동고에 보관합니다. 그런데 각각의 화학물질은 안정적으로 저장될 수 있는 보존시간을 갖습니다. 예를 들어, 냉장고에서 NO3(질산염)는 4도에서 2일 동안, NH4(암모니아)와 PO4(인산염)은 4도에서 1일 동안 안정적으로 보관될 수 있습니다. 반면 -20도 냉동고에서 NH4와 PO4는 한 달 이상 저장될 수 있는데, 이 경우 물이 얼게 되어 물이 녹는데 추가 시간이 걸리게 됩니다. 저는 냉동고에 물 샘플을 보관하는 대신, 각각의 보관 제한시간 내에 화학실험을 끝내서 항상 샘플들이 최상의 상태에서 실험될 수 있도록 최선을 다했습니다.

**2-3. 노력의 결과로 인해 어떤 결과가 나타났으며, 그 이후 달라진 점은 무엇인지 기술해 주십시오. (200자 이내)**

항상 최적의 상태로 보관된 샘플들로 실험했기 때문에 실험결과는 예측대로 나왔으며, 담당교수님도 실험결과에 대해 만족해 하셨습니다. 농도와 mV(전압) 사이의 검정선은 상관계수 0.995이상, 기울기는 55~60 사이로 실험장비 지침사항에 제시된 범위를 만족하였습니다. 항상 바쁘게 움직여야 했으나 더 나은 실험결과를 위해서는 이게 최선이라고 생각했었습니다.

**3. 조직 혹은 공동체의 목표를 달성하는 과정에서 지원자가 동료들보다 더 많이 노력하고 희생함으로써 팀원들 간 협력을 이끌어 낸 사례를 아래 세부 항목에 따라 작성해 주십시오. (800자 이내)**

**3-1. 어떤 조직 혹은 공동체에서의 일이었으며, 당시 조직 혹은 공동체의 목표와 지원자가 맡은 역할은 무엇이었는지 기술해 주십시오. (200자 이내)**

평소 남녀 성평등에 관심이 있어 양성평등문화캠페인 서포터즈 활동에 참여했습니다. 서포터즈 활동을 위해 각 6명씩 그룹이 만들어지고, 다른 팀원보다 의욕을 보여 팀장으로서 활동하게 되었습니다. 그리고 각 팀마다 1달 뒤 시행될 성평등 의식 향상을 위한 캠페인 기획 및 수행을 하는 과제가 주어졌습니다.

**3-2. 동료들보다 더 많이 노력하고 희생했던 이유는 무엇이었고, 이를 위해 구체적으로 어떤 노력을 하였는지 기술해 주십시오. (400자 이내)**

기획안 작성을 위해 조모임을 가졌으나 저희 팀은 특별한 아이디어를 만들지 못했습니다. 기획안 제출일은 다가오고, 조모임의 효율성은 떨어져 갔습니다. 큰 틀에서 우리 팀의 방향을 설정하기 위한 아이디어로서 ‘성역할 바꾸기’라는 주제를 내놓았습니다. 먼저,‘버스기사 모집합니다. 여성분들도 주저하지 말고 전화주세요.’라는 버스기사 구인 광고를 보고 아이디어를 떠올렸습니다. 직업에 대한 고정된 성 역할 관념은 사회통합을 방해하며 사회적 자원의 낭비를 일으키기 때문에, 이 고정관념에 대한 인식을 바꿀 수 있는 캠페인을 제작해야 한다고 생각했습니다. 또한, 브레인스토밍을 통해 팀원들이 아이디어를 자유롭게 제시할 수 있는 환경을 조성하고, 각자의 생각을 공책에 기록하여 아이디어 리스트를 만들었습니다.

**3-3. 본인이 희생하고 노력한 결과는 어떠하였고, 이 일이 조직 혹은 공동체에 미친 영향은 무엇인지 기술해 주십시오. (200자 이내)**

모든 팀원들이 각자의 의견을 제시하고 조율 끝에 여자가 컴퓨터를 수리하고 남자가 네일아트를 해서 남녀가 성 역할을 바꾸는 체험 활동을 기획하게 되었습니다. 저는 이 경험을 통해 팀원들과 시너지를 발휘하여 어떤 문제든지 발전적인 아이디어를 제시하여 해결할 수 있음을 자신하게 되었습니다.

**4. 본인이 한국수력원자력의 인재상에 맞는 인재가 되기 위해 어떤 면에서 준비가 되어 있으며, 해당 능력을 개발하기 위해 어떠한 노력을 하였는지 구체적인 사례를 아래 세부 항목에 따라 작성해 주십시오. (800자 이내)**

**4-1. 어떤 능력을 개발하였고, 이러한 능력개발을 위해 어떤 목표를 세웠는지 기술해 주십시오. (200자 이내)**

저는 글로벌 전문 인재로서 준비되어 있습니다. 원자력 발전소의 엔지니어로서 국내뿐만 아니라 해외에서도 일할 수 있는 글로벌 엔지니어가 되기 위해 석사과정으로 프랑스 대학원을 선택하게 되었습니다. 이 과정은 국제과정으로 약 20개국 학생들과 수업시간을 같이 하며 팀프로젝트도 하게 되었습니다.

**4-2. 목표 달성을 위해 어떤 계획을 세웠고, 계획을 실천하는 과정에서 가장 어려웠던 점과 이를 어떻게 극복하였는지 기술해 주십시오. (400자 이내)**

학교 내에 석사과정으로 입학한 한국인은 제가 최초였고, 학교생활 적응에 어려움이 많았습니다. 우선 이 새로운 환경에 적응하여 인적 네트워크를 구축하는 것이 급선무였습니다. 평소 운동을 좋아해서 체육관에 자주 갔었는데, 외국인 학생들과 매주 월요일마다 축구를 하게 되었습니다. 축구를 잘하진 않았지만 누구보다 열심히 뛰었고, 그러한 저의 열정은 팀원들을 고무시키는데 충분했습니다. 저보다 체격이 큰 유럽친구들하고도 몸싸움에서 밀리지 않고 중요한 순간마다 골을 넣는 저를 보고 ‘killing machine’이라는 별명을 붙여 주었습니다. 친구들은 축구를 할 때마다 저를 찾게 되었고, 학교생활에 큰 힘이 되었습니다. 그룹 활동을 할 때마다 같이 할 수 있는 친구들이 생겼으며, 저는 책임감과 성실함의 표본이 되었습니다.

**4-3. 향후 자신의 능력을 향상시키고 이를 잘 활용하기 위해 어떻게 노력할 것인지 기술해 주십시오. (200자 이내)**

제가 현재 갖고 있는 영어능력을 유지하고 향상시키기 위해 업무가 끝나거나 자유시간이 있을 때마다 CNN과 같은 영어 뉴스를 보면서 영어 학습과 세계적인 에너지 시장 추세를 지속적으로 파악할 것입니다. 또한 해외출장 기회가 있을 때마다 적극적으로 참여하여 외국인 엔지니어와 협업을 진행하여 한국의 위상을 높이겠습니다.

**5. 단체(학교, 회사, 동아리, 동호회 등)에서 대화나 토론을 통해 상호 입장과 상황을 정확히 이해함으로써 건설적으로 문제를 해결해 본 경험에 대해 아래 세부 항목에 따라 작성해 주십시오. (800자 이내)**

**5-1. 구성원들이 의견 차이를 보였던 견해에는 어떤 것들이 있었고 그 이유는 무엇인지, 그리고 본인의 입장은 어떠했는지 기술해 주십시오. (200자 이내)**

창의적 공학 설계 프로젝트 과목에서 장애인들을 위한 발로 사용하는 입력장치를 설계하는 프로젝트를 수행했습니다. 다른 팀원들은 문자 입력 시스템으로 기존의 천지인 시스템이나 qwerty 키보드를 모방하자고 했지만, 저는 기존의 시스템은 장애인들에게 적합하지 않기 때문에 다른 새로운 시스템을 만들어야 한다고 주장했었습니다.

**5-2. 상대방을 이해하기 위해 어떤 노력을 하셨는지, 상대방을 설득하기 위해 본인이 사용한 방법이 무엇이고 그 결과는 어떠했는지 기술해 주십시오. (400자 이내)**

저는 우리 조가 차별화될 수 있는 장치를 만들기 위해 주 2회 온, 오프라인 구별 없이 아이디어 회의를 진행하였습니다. 브레인스토밍 기법을 활용하여 팀원들이 제시하는 의견들을 모두 존중하여 받아들였고, 각자의 역할에 맞게 프로젝트 임무를 부여하여 각자 하고 싶은 일에 대한 능력을 발휘할 수 있도록 하였습니다. 지속적인 아이디어 회의를 통해 천지인 시스템을 변형하여 우리 팀만의 자판 시스템을 만드는데 성공하였습니다. 또한 장애인들을 위한 장치로 비용 측면에서 저렴해야 하기 때문에 삼성의 천지인 시스템에 대한 로열티를 지불하지 않기 위해 우리만의 독자적인 시스템이 필요했는데 이 시스템은 이를 가능하게 해주었습니다. 그리고 기능적인 측면에서도 삼성의 천지인 키 입력 방식의 효율과 거의 비슷했습니다.

**5-3. 대화를 진행하는 과정에서 가장 중요하게 생각한 점은 무엇이었는지 기술해 주십시오. (200자 이내)**

저는 팀 활동을 할 때 팀원 간의 시너지 효과를 만들어 내는 것이 가장 중요하다고 생각합니다. 각 자의 의견을 모두 소중히 생각하고 받아들여 새로운 조화물을 만드는 것입니다. 그래서 팀원들의 이야기를 항상 주의 깊게 경청하면서 노트에 적고 최선을 선택을 내릴 수 있도록 노력합니다.